

ABOGADOS DE LITTLER ATACAN AL SINDICATO EN LA FÁBRICA DE JANPOL

La dirección de la fábrica de colchones Janpol contrató a representantes del bufete internacional Littler para ponerse en contacto con el sindicato. Se trata de una clara (y muy costosa) medida del empresario para paralizar el diálogo con los representantes de los trabajadores. Littler Group ha sido criticado en todo el mundo por sus intentos de combatir a los sindicatos. Él retira enormes cantidades de dinero de las empresas. En tan solo un trimestre del año, la dirección de la empresa Allegro pagó casi un cuarto de millón de zlotys por los servicios jurídicos de Littler en respuesta a la creación de la comisión de nuestra asociación. Gracias a las altas tasas pagadas por los directivos de las empresas polacas, los propietarios del consorcio Littler obtuvieron 28 millones de zlotys de beneficio neto en 2023. Esto es mucho más que los ingresos oficiales de la fábrica de colchones Janpol. Es indignante que la dirección de la fábrica Janpol prefiera gastar grandes sumas de dinero en dificultar la comunicación con el personal en lugar de mejorar las condiciones de trabajo en su planta.

El equipo de Janpol trabaja duro para obtener beneficios de la empresa y quiere tener una influencia real en su distribución. Mientras tanto, la dirección niega el acceso a información fiable sobre la planta, necesaria para llevar a cabo el diálogo social y alcanzar un acuerdo. El sindicato recibe respuestas cada vez más absurdas a las solicitudes de información sobre, entre otras cosas, la comisión de seguridad y salud en el trabajo, el fondo de bienestar o los informes financieros trimestrales presentados a la Oficina Central de Estadística.

Anteriormente, la dirección intentó elaborar una lista de "no miembros del sindicato" entre los empleados. Luego, con el fin de paralizar el diálogo y bloquear la posibilidad de mejorar las condiciones de trabajo, la empresa comenzó a cuestionar la existencia del

sindicato en la planta. Nuestro sindicato ya ha observado acciones similares e ilógicas por parte de la dirección de otras empresas representadas por la corporación internacional Littler, conocida por sus altos costos. Nuestras sospechas han sido confirmadas por cartas recientes, firmadas oficialmente por los abogados de Littler.

El director ejecutivo le da a Littler el dinero que la tripulación ganó con tanto esfuerzo, cuando en realidad es dinero tirado a la basura. Se está convirtiendo en un patrón que los abogados extremistas de Littler pierdan casos judiciales contra nuestro sindicato. Nuestra experiencia ha demostrado que sólo cuando la dirección retira los servicios de Littler es cuando se reanuda el diálogo en la planta. Una situación similar se produjo en la empresa Allegro de Poznań.

Littler también involucra a veces a las empresas en actividades que terminan en un desastre de imagen para sus juntas directivas. Un escenario similar se realizó en la fábrica Jeremias en Gniezno. A instancias de los abogados de Littler, la dirección de la empresa intentó silenciar por completo al sindicato. Todos los contactos con la dirección debían estar cubiertos por "secretos de empresa" y las conversaciones entre sindicalistas, empleados y medios de comunicación sobre salarios, regulaciones, problemas en la empresa o condiciones de trabajo debían estar prohibidas bajo pena de multa de 25.000 PLN por cada violación del "secreto". En la planta también apareció una "lista de apoyo a la dirección" dirigida al sindicato. También se intentó prohibir a los sindicalistas distribuir folletos y se les bombardeó con cartas destinadas a intimidarlos.

Sin embargo, la gestión de Jeremias logró el efecto contrario al pretendido. En lugar de silenciar a los trabajadores, en octubre del año pasado provocó la

mayor manifestación obrera en la historia de Gniezno desde el comienzo de la Tercera República Polaca. En la manifestación participaron la mayoría de los trabajadores de producción de la fábrica Jeremias, apoyados por delegaciones sindicales de Iniciativa Obrera de Amazon, Volkswagen Poznań, Zalando y muchas otras plantas, así como miembros de otros sindicatos: Solidaridad y la Confederación del Trabajo de las fábricas Velux y Panasonic en Gniezno. Una de las demandas de los manifestantes fue un aumento del salario base en 800 PLN. También exigieron que la dirección de Jeremias expulsara a los trabajadores de Littlerow de la planta, ya que las negociaciones con el sindicato con su participación eran imposibles. La protesta unió fuertemente al personal y demostró a la junta que las estrategias radicales de Littler le estaban trayendo poco más que una peor imagen y un presupuesto más reducido. Como resultado, las negociaciones posteriores con la tripulación se están llevando a cabo sin la participación de los abogados de Littler, en beneficio de ambas partes. Sin embargo, es difícil reconstruir un diálogo arruinado a costa del gran dinero.

Para evitar que las relaciones se agraven en la fábrica de colchones Janpol, la Iniciativa de los Trabajadores exige que la dirección de la empresa vuelva a las negociaciones de buena fe, incluso a costa de renunciar a los costosos servicios de Littler.

Bartosz Kurzyca, comisión nacional de la IPOZZ (Sección polaca de CIT)



Organización Obrera



ÓRGANO DE LA FEDERACIÓN OBRERA REGIONAL ARGENTINA - FORA - CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO - CIT
Secretaría: Cnel. Salvadores 1200 - C.P. 1167 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina // Mail: foracf@fora.com.ar//fora.com.ar



10 MAYO

INTERNACIONAL Y SOLIDARIO

AÑO 24
N° 105
Mayo / Junio
2025

EDITORIAL

Cumplimos el segundo bimestre de edición de nuestro humilde periódico en esta nueva etapa que nos toca transitar en la difusión del ideal que sustenta la organización obrera anarquista que se nuclea en la FORA.

Hoy queremos recordar una de las gestas fundacionales del movimiento obrero mundial: la epopeya de los llamados mártires de Chicago, aquellos trabajadores de ideales anarquistas que dieron su vida en las horcas de la injusticia de los ricos y poderosos, luchando por la reducción de la jornada laboral, las 8 horas de descanso, 8 horas de ocio y 8 horas de labor y los recordamos reorganizándonos para poder resistir y luchar en las nuevas condiciones que nos impone este presente de rancio olor a prehistoria obrera, con la pérdida permanente de derechos y conquistas históricas de los trabajadores como la jornada de 8 horas y tantas otras conquistas, pérdidas o entregadas a la rapacidad patronal, de la mano de los sindicalistas empresarios aliados a todos los gobiernos de turno que negocian y tranzan desde las cúpulas de la CGT incluso en momentos de revanchismo empresarial como al que hoy vivimos.

En este número destacamos también la solidaridad internacional, esa ternura de los pueblos que de nuevo deberá resurgir para defender la humanidad ante los oscuros momentos que las industrias de la guerra nos plantean a través de sus estados. La importancia que tiene para nosotros el internacionalismo y la solidaridad como herederos que somos de aquella internacional antiautoritaria donde los movimientos de trabajadores de todo el mundo alzaron sus puños y sus voces para

reclamar, no el derecho, sino el deber de ser libres. Y así hoy seguimos apuntalando la internacional obrera que impulsa organiza y lucha, con principios medios y fines, para la conquista de la libertad y la igualdad por medio de la organización libre de los trabajadores del mundo. Nuestra Federación tuvo un protagonismo importante en su refundación en el año 1922, de ahí que incluimos una nota que memoria las ideas plasmadas de Arango y Santillán a 100 años de la edición del libro "El anarquismo en el movimiento obrero" que viajó hasta España para fomentar como una cuña en el debate fraternal al interior del auténtico movimiento libertario en la organización de los trabajadores.

La actualidad nos trae un escenario que sigue empeorando, el desempleo crece, la represión a la par, y el poder adquisitivo cada vez se achica más debido al aumento constante de los alimentos y servicios. Frente a un salario congelado con el engaño de una inflación baja. La situación de los jubilados está estancada y machacada por los palos que le reparte el estado religiosamente todos los miércoles, intentando, pero no consiguiendo, apagar su lucha por mejores condiciones de vida. El mecanismo represivo estatal está, como siempre, listo para reprimir cualquier intento de protesta.

Las suspensiones, los despidos, los acuerdos de retiro, que funcionan como despidos encubiertos en las grandes empresas y los cierres de fábricas ayudan a que una gran parte de la clase trabajadora este aceptando condiciones paupérrimas de explotación, o directamente empujándolos a tener que trabajar auto explotándose como monotributistas o

en el peor de los casos directamente en negro en la uberización del empleo.

Y si hablamos de futuro, tenemos que pensar en la niñez, padeciendo la decadencia causada por la precariedad y falta de presupuesto que se vive en las escuelas públicas y en general en todo el sistema educativo. Donde abusando de la pasividad cómplice de los gremios docentes el gobierno aprieta y asfixia descargando el ajuste no solo sobre las escuelas sino en las propias docentes, que conllevan a exigirles más de lo que pueden por su mísero salario. Para luego responsabilizarlos incluso de la deserción en las escuelas secundarias, por ejemplo.

Los invitamos a la lectura, para profundizar el debate y poder enfrentar las injusticias que padecemos como pueblo laborante. Por la reorganización de las y los trabajadores, Porque la lucha colectiva, la lucha gremial, debe estar nutrida de las ideas de horizontalidad, solidaridad y acción directa contra la avaricia del empresariado mundial y sus cómplices.

"¡Salud, oh tiempos en que nuestro silencio será más poderoso que nuestras voces que ahora ahogan con la muerte!" Augusto Spies

¡Viva el 1º de mayo, Viva la FORA!



A propósito de los cien años de publicación de "El anarquismo en el Movimiento obrero"

EL FORISMO COMO EXPRESIÓN SINDICAL DEL ANARQUISMO EN ARGENTINA.

En 1925 el libro de coautoría entre Emilio López Arango y Diego Abad de Santillán, titulado El anarquismo en el movimiento obrero. Al cumplirse el centenario de este hecho nos sentimos convocados a reponer el sentido con el cual fue escrito y reflexionar sobre sus aportes.

Un primer elemento que se destaca de este libro es su publicación en el extranjero, a través de la editorial Cosmos de Barcelona. Esto no se produjo por falta de oportunidades para imprimirlo en Argentina, ya que no eran pocas las editoriales ligadas al anarquismo en este país, ni sus autores unos desconocidos. Por el contrario, se trataba de dos militantes con gran participación dentro de la FORA, y miembros del cuerpo de redacción del periódico La Protesta. Por tanto, que este libro se publicara en España respondió a una decisión consciente de querer interpelar a otro público lector, al proletariado anarquista de Europa.

Este objetivo se enmarca en un contexto de disputas estratégicas entre diferentes tendencias del movimiento obrero revolucionario a escala internacional. La refundación de la Asociación Internacional del Trabajo (AIT) en 1922 convocó a las organizaciones obreras que no quisieron someterse a los designios de la Profintern (creada en Moscú), debido a la subordinado que tendrían al Partido Comunista soviético, ni tampoco adherir a la Internacional sindicalista con base en Ámsterdam, por su carácter reformista. Este rechazo a las otras dos internacionales existentes hasta el momento fue un punto en común entre los sindicatos que decidieron retomar el rumbo histórico señalado por la Primera Internacional. Pero más allá de este punto, las organizaciones adherentes

mostraban fisonomías, estrategias y formas de funcionamiento diferentes. La FORA fue fundadora de esta nueva AIT. Pero su adhesión se produjo con algunas reservas, en tanto que ya estaban advertidos de las diferencias que la separaban de las organizaciones europeas. Las dos tendencias predominantes que han convivido dentro de la AIT desde su creación fueron el anarcosindicalismo y el sindicalismo revolucionario, con las cuales la FORA no se identificaba. Por tanto, intentó mostrar las virtudes de su modelo, forjado a lo largo de su experiencia histórica.

En el congreso fundacional de 1922 la FORA presentó una moción donde expuso su visión sobre el sindicalismo, manifestando que este es un medio y no un fin en sí mismo, que no debería tener un rol director en los periodos revolucionarios, y que una vez concretada la gesta revolucionaria, las organizaciones obreras creadas para la defensa y mejora de las condiciones laborales durante el capitalismo, ya no tendrían razón para existir. Bajo estas premisas la FORA impugnaba el lema de "todo el poder a los sindicatos" y las estrategias de formar la semilla de la nueva sociedad desde los sindicatos, tal como las organizaciones europeas defendían.

Los foristas reconocieron estar en minoría dentro de la AIT, por lo cual buscaron influir a los militantes de las demás organizaciones a través de dar a conocer su modelo organizativo y teórico. Es así que en el mismo año en que se realizaba el II Congreso de la AIT publicaron El anarquismo en el movimiento obrero en Barcelona.

El libro está organizado en cinco capítulos, más unas "palabras finales" a modo de conclusiones y un "Apéndice polémico" que consta de dos artículos publicados originalmente

en el Suplemento semanal de La Protesta en aquel mismo año. 1 En cada capítulo se aborda un problema diferente vinculado a la preocupación principal de los autores. En el primero se plantea que en la Argentina los anarquistas desarrollaron una experiencia original dentro del movimiento obrero con la instauración del finalismo; en el segundo vierten sus críticas al sindicalismo y las posiciones asumidas por los anarquistas sobre el tema; en el tercero impugnan la noción de "frente único" y otros conceptos utilizados en los medios obreros de la época; en el cuarto trabajan sobre el rol que deben cumplir los sindicatos para alcanzar la revolución y que función tendrían luego de alcanzada la misma; y por último manifiestan su opinión sobre las agrupaciones anarquistas "especificistas", o en palabras de ellos, el "anarquismo filosófico", comparándolo con el "movimiento social anarquista". La publicación guarda un tono polemista, pero también refleja la toma de posición sobre diferentes problemáticas que hasta el día de hoy constituyen parámetros originales y definitorios de la identidad de la FORA. Invitamos a leer el libro y explorar, a través de sus páginas, la expresión del movimiento obrero anarquista construido por la FORA. Para finalizar, cabe aclarar que el contenido de este libro fue difundido en Argentina por medio de la publicación parcial de sus capítulos a manos de diferentes organizaciones ligadas a la FORA a lo largo de los años, para finalmente ser reeditado bajo el sello de Ediciones FORA en 2015.

1 Los artículos son: "Menos anarquistas que Marx" de Abad de Santillán y "Sindicalismo y anarquismo" de López Arango, quien polemiza con un escrito de Malatesta sobre el mismo tema.

A LOS PALOS Y EL DISCIPLINAMIENTO SOCIAL LE DECIMOS: ORGANIZACIÓN Y SOLIDARIDAD

Como en la panamericana con los compañerxs de la 60, en el Congreso por la reforma previsional, Pepsico, los despidos en el Posadas, en Guernica con las familias sin viviendas, y como ahora todos los miércoles, por nombrar solo algunos casos de la represión vivida por las fuerzas de inseguridad y disciplinamiento social, lxs trabajadores fuimos reprimidos por todos lxs buitres políticos que estuvieron en el sillón de Rivadavia.

Un miércoles más donde los abuelxs fueron reprimidos ferozmente, este miércoles por suerte no estuvimos los mismos de siempre, porque tuvimos un apoyo popular que se expresó en las calles de la ciudad porteña. Aquellxs abuelxs que los medios de comunicación victimizan, son los que vienen haciendo frente a las políticas de hambre y disciplinamiento miércoles tras miércoles, aunque son duramente reprimidxs.

Sin que sea noticia nueva las burocracias sindicales no estuvieron participando ningún miércoles, tampoco representando a los trabajadorxs jubiladxs y menos poniendo el cuerpo. Tampoco me importa que ellxs estén, lo que sí me preocupa es la pasividad de lxs trabajadorxs en apoyar de forma efectiva a sus compañerxs jubiladxs. Los medios de comunicación nos tergiversan diciéndonos que podría ser tu abuelo, pero yo les digo: "podrían haber sido tu compañero de laburo".

El/la jubiladx tiene que ser parte de la discusión salarial como miembro del gremio al que pertenecieron/pertenecen, el aumento de sus jubilaciones tiene que ir a la par de las paritarias negociadas por cada sindicato. Pero claro, venimos de décadas donde las voces de lxs trabajadorxs en los sindicatos no se escuchan, porque no hay asambleas o participación, por los terribles métodos de control y muchas veces de tortura que instalaron las burocracias sindicales para perpetuarse en el poder sindical.

Se pone en juego también la llamada moratoria previsional, que fue un derecho conquistado luego de años de lucha de lxs trabajadores adultxs para tener un salario hasta sus últimos días de vida. Aquella moratoria fue un

parche a un problema real que tiene la burbuja capitalista, que es el trabajo no registrado o el problema del trabajo no reconocido de las mujeres en sus hogares. Este problema es parte de una lucha sindical que no dimos y no estamos dando, ya que año tras año el empleo en negro crece y el problema jubilatorio ya no sera solo de lxs trabajadorxs adultxs sino un problema de la juventud trabajadora triplemente precarizada.

Pero compañerxs, que no se malinterprete esta lectura, como foristas creemos que la organización del pueblo para enfrentar al capital tiene que ser con la herramienta económica, organizandonos con nuestros pares en los lugares de trabajo y comunidad, para poner como manifiesto nuestra realidad e imponer los cambios que necesitamos para una vida más digna. Pero claro que la emancipación es una tarea más ardua y larga que solo una lucha sindical. Este plan de palos, disciplinamiento social y descomposición sólo puede suceder manteniendo cuatro ejes como política social: Balas, Pacto, Pobreza y Desorganización.

BALAS y adoctrinamiento social: nos controlan, generando miedo al pueblo y a lxs trabajadorxs, llevando adelante un plan sistemático de requisas a los barrios populares, recorte de alimentos para las ollas populares, presxs sociales, desalojos desmesurados a las familias obreras, tirar y desalojar a la gente en situación de calle, silenciar y vaciar espacios ganados por la lucha social, atacar a los espacios de memoria, mujeres y colectivos LGTBI+, clausurar y amenazar a militantes sociales.

PACTO: no es algo que genere sorpresas, lo vienen haciendo hace años los burócratas. No aparecen en las calles ni en ningún espacio donde lxs trabajadorxs estamos siendo blanco fácil de la represión y el ajuste económico. Fácil es sentarse a escribir un documento de "repudio" o poner una fechita de movilización, sin pasar hambre ni ser golpeados. Lejos están de pasar alguna de las situaciones que vivimos día a día: no llegar a pagar el transporte, no tener plata para comer,

tarifazos impagables, viviendas impagables, miedo al despido, etc.

POBREZA: su plan de adoctrinamiento económico de "soportar" el hambre y la miseria de familias trabajadoras, donde no salen a las calles por miedo a perder sus trabajos o trabajar más horas hasta no tener tiempo ni para estar con sus hijxs con el fin de llevarles un plato de comida. Más de un millón de pibxs se van a dormir sin comer, no son solo cifras. Son pibxs y familias desesperadas por su realidad económica tomando así cualquier empleo que les de unos pesos más para agrandar la olla. El disciplinamiento económico trae el vaciamiento de las calles.

DESORGANIZACIÓN PLANIFICADA: no esperemos nada de ellxs, seamos nosotrxs, como siempre, quienes conquistemos o derrotemos este plan de miseria y disciplinamiento. Años enteros adoctrinandonos en la idea de ellxs "solucionan" nuestros problemas, pero NO, año tras años nos entierran más a la miseria y la incertidumbre, este plan neoliberal no seria tan facil si estuviéramos ORGANIZADXS. Esta manga de miserables de todos los colores y tendencias posibles nos DESORGANIZAN y nos dividieron para que triunfen sus partidos.

No tengamos miedo, no nos conformemos, que no nos dividan y desorganicen. Siempre conquistamos nuestra dignidad a través del apoyo mutuo entre pares organizandonos con nuestrxs compañerxs siendo nosotrxs mismo quienes le ponemos voz a nuestras necesidades, NO otros que nada entienden de nuestra realidad como trabajadorxs, jubiladxs y todos los sectores que peleamos por justicia social, trabajo, vivienda y comida.

Belu Mangieri



LA ESCUELA NO ES UNA EMPRESA

El Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires a fines del año pasado anunció una nueva reforma educativa. Dicen que la reforma "Secundaria Aprende" es necesaria para modernizar la escuela y poder pelear a la deserción en la secundaria. Pero no les interesa profundizar en los problemas sociales estructurales e inventan términos confusos que no aportan nada a la discusión. A simple vista se puede observar un bombardeo mediático donde se anuncian las medidas, de las cuales sólo dos o tres son de real interés. El planteo de reforma habla como si todas las escuelas fueran iguales y tuvieran las mismas necesidades. No se menciona ni una crítica educativa del trabajo en la pandemia, sino que se habla de la importancia de lo socioemocional en los estudiantes. Pareciera ser una forma de individualizar los problemas sociales estructurales, desviando la importancia de la Educación Sexual Integral para ser trabajada sólo en ese aspecto.

Otro punto para modificar es la repitencia escolar. Sólo hay rumores sobre cómo se implementaría en las escuelas pioneras, pero es un dibujo que van armando de forma desordenada para nosotros. Lo que sí conocemos es la afirmación de Mercedes de Miguel: la escuela era una fábrica de materias previas y eso ya no funcionaba. Insistiendo que la escuela era "espacio quieto" mientras el mundo se movía, pareciera molestarles las pausas, el tiempo sin prisas. Están más interesados por la rapidez de hacer que por la profundización de saberes. Un terrible signo de época que no sólo sufrimos en la escuela, sino en varios aspectos de la vida cotidiana. Reiteran que hay que enfocarse en la "innovación" porque lo "tradicional" ya no funciona. Porque en su imaginario, para asegurar el aprendizaje hay que anular la posibilidad de parar la pelota y tener un seguimiento continuo de cada estudiante, como si no tuviéramos suficiente trabajo.

Se hace énfasis en la importancia de la "autonomía estudiantil", que para el Gobierno tiene que ver con la posibilidad de que puedan elegir

materias a su antojo. Se olvidan de que no se construye autonomía sin un recorrido previo, nadie nace sabiendo, mucho menos un conocimiento se nutre exclusivamente de la decisión individualizada y descontextualizada. Promueven el discurso del bienestar emocional porque vivimos cada vez peor. Encima sin ser sorpresa para nadie, la docencia es la culpable según el Ministerio.

Todo esto trae aparejado una serie de complicaciones estructurales que se traducen en maltrato por parte de las

docentes son suplentes o interinos en condiciones laborales inestables que empobrecen.

El Ministerio simplemente está formando al trabajador del futuro con habilidades que día a día deben cambiarse por que estas se vuelven obsoletas, acostumbrándose a la sobrecarga mental que supone estar en constante movimiento. Buscan estudiantes para sobrellevar la precariedad, es una educación pura y exclusivamente para el mercado.



conducciones escolares hacia el cuerpo docente. Prometieron que no habría despidos y ya tenemos una gran cantidad de docentes sin trabajo, no sólo en las escuelas pioneras, sino de todos los cursos de escuelas secundarias que vienen cerrando.

Es importante pensar entonces ¿qué buscan con esta reforma? A ciencia cierta mucho no sabemos, pero podemos darnos una idea. Por ejemplo: que una de sus exigencias es que no debe haber repitentes. Se necesita reducir gastos, por eso se habla de pasar a los estudiantes de curso y eliminar o dibujar la repitición estudiantil. Por otro lado, se dice que no habrá más docentes taxi, es decir que vayan de escuela en escuela, un reclamo legítimo de hace años, pero que dejaría a muchos docentes sin trabajo ya que quedarían permanentes solo los que poseen alto puntaje. Siendo una realidad de los establecimientos que la mitad de los

Como comunidad educativa rechazamos y nos preocupa que se habilite una educación en beneficio del libre mercado. La escuela debería ser ese lugar de encuentro donde deben confluir el conocimiento y la solidaridad humana. Sin este ejercicio presente solo nos queda la resignación y a ella nos negamos.

*Sol
Docente
Afilada a SROV Capital*



ACERCA DE LA SITUACIÓN EN LOS MEDIOS PÚBLICOS



En los medios públicos, específicamente en Radio Nacional, nos encontramos en momentos de una decadencia en varios niveles. Las condiciones de trabajo han empeorado durante el año transcurrido con los más de 400 despidos y los "retiros voluntarios" que en estos momentos se encuentra en su segunda versión (dejando mención aparte el cierre definitivo de la agencia Télam). La falta de personal en varias áreas y el mal manejo del mismo hacen que se trabaje al límite y sobrepasando la capacidad de las personas. Por esto, se cierran turnos o servicios (informativo) en algunos días y horarios unilateralmente. Además, de una desidia en lo edilicio y en elementos de trabajo que también terminan siendo obstáculos para desempeñar nuestras tareas, donde hay equipos y software que no encuentran su actualización provocando interrupciones en la transmisión (sumando falta de agua o insumos de higiene) o el levantar la programación por todo esto. Una de las últimas dificultades fue el corte masivo que se vivió en la primera semana de marzo donde no había un generador suficiente para mantener la transmisión de la AM aunque sea, obligando a estar fuera del aire a las 3 emisoras de FM y a la de onda corta (RAE). Así como es obligación comentar que en las otras emisoras del resto de la Región Argentina también

cuentan con problemas edilicios y técnicos, como la falta de personal por despidos, jubilaciones, retiros o la no contratación de nuevos profesionales para garantizar el aire con su respectivo servicio a la población local.

Desde agosto del 2024 que no se abren nuevas paritarias, y la última alcanzó el vergonzoso número del 3%, con un año de expoliación del salario por retrasar las negociaciones, cuando no son más que decisiones unilaterales de la empresa. A esto se le suma la paga atrasada del "ítem Ropa" en el mes de enero (sin actualización) cuando debería haber sido abonado en el mes de octubre.

Mientras tanto, desde el gobierno contratan a personal a discreción, cuando se dice para el afuera que no se van a contratar a más personas o el famoso mantra del "no hay plata". De esta manera ni siquiera se cumplen los reglamentos de los convenios colectivos de trabajo o normativas de regulación laboral en general, dando lugar a un accionar de facto, poniendo a trabajadoras y trabajadores a merced del deseo de los funcionarios. Como ejemplo, se puede comentar el cierre del "Jardín Piluso", que en febrero hubiera cumplido 40 años. Creado por iniciativa de los mismos trabajadores de la Televisión Pública, y luego por convenio, también utilizado por trabajadores de la Radio Pública, fue

cerrado definitivamente en el mes de enero sin contemplación alguna, demostrando el desprecio a todo lo que signifique un mínimo derecho y organización de los trabajadores. Y a esto se le puede agregar, el despido de Natalia Maderna, locutora y periodista con 17 años en la emisora de Buenos Aires, a modo de un despido "ejemplificador" por el sólo hecho de no pensar como el gobierno en funciones hace. Sin ninguna razón laboral.

Así llegamos a un año con un cúmulo de agotamiento y desesperación que tuvo todos los ingredientes para ser un desastre mayor, como la persecución por redes sociales y amenazas directas a compañeros y compañeras en la misma puerta de la Radio, en un gesto de patoterismo o actitudes mafiosas. Por eso exponemos lo que ocurre en los medios públicos como algo vergonzoso y de total crueldad a sus trabajadores, pero principalmente, a toda la población por querer dejar sin el servicio de la información y la cultura a un país entero como también a medios y colegas del extranjero.

Por todo esto, invitamos a mantenerse alerta junto a nosotros, los y las trabajadoras de los medios públicos, por un nuevo atentado a la clase trabajadora en todas sus dimensiones. Lo público no es un trofeo o juguete de los poderes estatales y mucho menos, una mercancía para el sector privado, sino un derecho que es y debe, ser ejercido por cada integrante del colectivo que significa el pueblo trabajador.

H.

BASTA DE CONGELAMIENTO SALARIAL EN LOS MEDIOS PÚBLICOS

JUEVES 24 DE ABRIL | 13.45HS
FIGUEROA ALCORTA 2977, CABA

SiPreBA
Sindicato de Prensa de Buenos Aires
|| FAYPPREN ||

RÉGIMEN ACADÉMICO: SU REFORMA

El nuevo régimen académico de la provincia de Buenos Aires se presentó el año pasado como una innovación pedagógica-didáctica en el acompañamiento de las trayectorias educativas de los estudiantes de la provincia, algo que está muy alejado de la realidad, propio de una tecnocracia que nunca o hace mucho no pisa un aula escolar.

En el ámbito laboral se pretende implementar una descentralización hacia las escuelas, esto se traduce simplemente, una mayor carga y responsabilidades laborales por igual paga, sin reconocimiento de las nuevas tareas desempeñadas por los docentes. Un ejemplo de lo mencionado es Equipo de definición de trayectorias educativas (EDTE) en lo



cual es trabajo gratuito que realizan los diferentes docentes, directivos y preceptores, es la precarización de una precarización de los trabajadores de la educación.

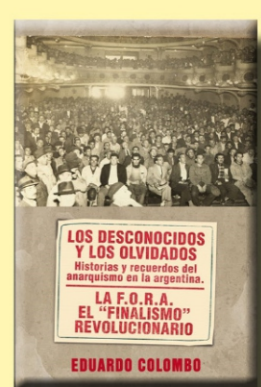
La implementación de 4 modelos académicos para que las escuelas elijan, uno o más de ellos para aplicarlos a las particularidades y problemáticas de los establecimientos es un simple discurso demagógico. Lo único real de este modelo es: ignorar la realidad de los trabajadores que le dan vida. Los docentes de secundaria tienen distribuidos sus módulos por cursos a lo largo de varias instituciones, y la mayoría no tiene centralizado su carga horaria mensual, por ende lo único que realiza este nuevo régimen académico es precisamente, dificultar la tarea de los profesores ya que cada secundaria tiene situaciones particulares diferentes una de las otras, por ende en la elección de los modelos. La precarización laboral acompaña en cada momento, ya que se traduce en planificaciones y trabajo no reconocido, llevado a cabo en un ámbito y espacio no laboral.

La burocracia sindical es cómplice en la implementación de dicho régimen académico. Los sindicatos SUTEBA y UDO CBA, especialmente representados en la figura nefasta de Baradel, vienen realizando una práctica entreguista sistematizada y maquiavélica de los trabajadores de la educación a manos del impresentable gobernador Kicillof.

Las diferentes partes de lo que compone la totalidad del ámbito laboral de la educación, demuestra la realidad negada de los profesionales docentes, llevándolos a una práctica de autoexplotación para un sueldo miserable, sin dignidad ni reconocimiento, ignorados por los que dicen defender y los entierran vivos, no solo a los trabajadores de la educación, sino a la educación de la Provincia de Buenos Aires.

Un docente de la Zona Norte GBA

PODES CONSEGUIR ESTOS TÍTULOS



EDICIONESFORA@FORA.COM.AR